

Édito

par **Abdellatif Keddad**

Le Conseil d'Administration s'aligne sur le modèle des grandes entreprises nationales et internationales, en misant sur le développement des capacités managériales de ses membres. Il est apparu essentiel qu'une telle fonction ne peut se contenter des acquis universitaires pharmaceutique, pour piloter une entreprise économique de plus de 200 employés leader dans son secteur activant sur 4 filiales. Si la gestion des ressources humaines prévoit, une gestion des plans de carrière de son personnel, avec des formations continues, c'est que cela impacte directement et positivement les performances de l'entreprise. Les pharmaciens présentent des profils exceptionnel pour acquérir de nouvelles compétences, tel le cas de notre portrait du mois, celui de Nora Karabaghli, forte d'un précieux héritage de savoir être, a fait de la formation tous azimut, un challenge dont les retombées ont permis de construire une solide réputation de professionnel au service de la santé du citoyen et de la pharmacie.

Média du 1er Groupement de Pharmaciens

**Juin 2019
N° 025**

Fodil Mekidèche, président du Conseil d'Administration Un travail collégial au service de l'entreprise

Cette année est importante pour notre entreprise, car elle correspond à la fin de mandat des administrateurs, élus pour une durée de 6 années comme prévu à l'article 611 du code de commerce et confirmé par les statuts. A cette occasion, j'aimerais témoigner du travail collégial qui a été développé par chacun des membres du Conseil d'Administration sortant et aussi les remercier pour cela. Nous avons eu un parcours très riche où chacun s'est investi dans l'intérêt de notre groupement, avec l'efficacité due aux compétences managériales acquises. Nous avons certes, rencontré des obstacles dus essentiellement à l'environnement administratif qui aura perturbé certains projets dont celui de la production, mais une progression positive est enregistrée. Le conseil d'administration est une instance collégiale, qui agit en toute circonstance dans l'intérêt social de l'entreprise conformément à la loi, et qui a pour première mission la détermination des orientations stratégiques. Le profil optimal de l'administrateur de société, selon le code de gouvernance 2018 AFEP, est celui qui maîtrise les métiers de notre groupement ou celui qui présente des compétences stratégiques comme la finance, le juridique, le marketing, le management. C'est pour cela que nous comptons proposer à l'Assemblée Générale, de tenir compte pour la validation des candidatures, de la valeur ajoutée pour notre société et

des compétences sur le système de gouvernance, de la stratégie d'entreprise, des notions de marché et des risques et bien évidemment de la connaissance des dispositions réglementaires dont celles du code de commerce. Il est attendu de l'administrateur des qualités de jugement des situations et des stratégies basées sur son expérience. Il doit être capable d'anticiper les événements et prévenir les risques. Si devenir administrateur est une lourde responsabilité, c'est un parcours passionnant qui fait appel à l'intégrité des personnes, à leur implication totale et leur présence à tout moment en toute occasion, dans la vie de l'entreprise, en particulier lors des réunions. Aussi, j'ai pleine confiance aux décisions des actionnaires, qui sauront faire le choix pour le bien de leur entreprise, devenue leader dans le secteur de la distribution des produits pharmaceutiques. Ce mois de juin, nous célébrons aussi El Aid El fitr, pour cette fin de Ramadan que j'espère aura été un moment familial et spirituel fort pour chacun d'entre vous, et c'est au nom des membres du Conseil d'Administration et du personnel de l'entreprise que je vous souhaite, chères consœurs, chers confrères, **Aidkoum Mabrouk, oua dhaneb el maghfour**. Ensemble nous avons commencé, ensemble nous poursuivrons.



Sommaire :

- Fodil Mekidèche, PCA: un travail collégial au service de l'entreprise
- Asthme, 1ère maladie chronique pédiatrique
- INSP: évaluation du système national d'information sanitaire
- Portrait d'actionnaire: Nora Karabaghli, héritière d'un savoir être

Société algérienne de pédiatrie Asthme, 1ère maladie chronique pédiatrique

L'asthme en Algérie, reste encore sous diagnostiqué. Selon la [société algérienne de pédiatrie](#), avec plus de 5% d'enfants touchés, c'est la première maladie chronique pédiatri-

que. La prévalence est en augmentation constante. C'est une maladie inflammatoire chronique des voies aériennes dans lesquelles les mastocytes, les éosinophi-

(Suite page 2)

Société algérienne de pédiatrie

Asthme, 1ère maladie chronique pédiatrique*(Suite de la page 1)*

les, les lymphocytes, jouent un rôle.

L'hyperactivité bronchique induite, entraîne des symptômes récidivants de sifflement, d'essoufflement et de toux, en général la nuit ou le matin. La prévalence de l'asthme [dans les pays du Maghreb](#) (Algérie, Maroc, Tunisie) avait fait l'objet d'une étude observationnelle épidémiologique en 2009 à travers l'étude AIRMAG, pilotée par S. Nafti, S. Taright & Co. Les résultats estimaient la prévalence de l'asthme en population générale de 3,1% en Algérie, 3,7% au Maroc, 3,5% en Tunisie. Chez les enfants de moins de 16 ans, les résultats ont été les suivants : 4,1% en Algérie, 4,4% au Maroc et 3,6% en Tunisie. Les patients asthmatiques peuvent tout à fait mener une vie sociale, professionnelle, scolaire ou sportive aussi normale que possible si leur asthme est bien contrôlé. L'asthme est classé en 3 catégories : léger, modéré ou grave. Le niveau de contrôle des symptômes, reste insuffisant chez 6 asthmatiques sur 10. Le pharmacien peut accompagner les patients à vivre avec leur asthme et à en gérer les symptômes. Le comité d'éducation et prévention pour la santé Cespharm, a élaboré une [fiche technique](#) portant sur le rôle du pharmacien dans la prise en charge du patient asthmatique. Dans une rédaction cohérente, la fiche rappelle les données épidémiologiques qui vont servir à

situer la question, puis la nécessaire physiopathologie de l'asthme avec ses différentes formes cliniques et les facteurs déclenchant. Dans la seconde partie est abordé le traitement médicamenteux. La fiche technique rappelle aussi la stratégie thérapeutique mise en place. Elle vise 1/ à réduire au minimum les symptômes cliniques, voir à les supprimer 2/ à prévenir les crises d'asthme 3/ à permettre aux patients de mener une vie aussi normale que possible 4/ à normaliser la fonction respiratoire. Pour cela, 3 axes sont abordés sur cette fiche technique : le traitement médicamenteux, l'environnement, l'éducation thérapeutique du patient – ETP, avec le rôle essentiel du pharmacien dans l'aide à la compréhension de la maladie et du traitement. Puis son travail consistera à présenter au patient le bon usage du médicament, dont il faudra évaluer les techniques d'inhalation dont la maîtrise conditionnera l'efficacité thérapeutique. Les facteurs déclenchant et les mesures préventives y sont également abordés. L'un des rôles pivots de l'intervention se fait au niveau de l'évaluation de l'observance des traitements avec, dans notre cas, des tests de contrôle de l'asthme qui viennent terminer cette brochure. Avec ce guide très pratique, le pharmacien enrichi ainsi sa gamme d'interventions et valorise sa profession.

Institut National de Santé Publique—INSP**Evaluation du système national d'information sanitaire (SNIS):****Avec un taux de 48,3%, il est classé « existe mais pas satisfaisant »**

Les dysfonctionnements qui apparaissent dans le secteur de la santé, sont le reflet des carences du système d'information qui recueille des données de mauvaise qualité voire absentes. Ceci impacte directement la qualité de la prise de décision sanitaire et la planification à entreprendre. Qu'est-ce qu'un système d'information ? « C'est un ensemble organisé de ressources matérielles, de logiciels, de personnels, de données et de procédures qui permet de regrouper, de classer, de traiter et de diffuser de l'information sur un phénomène donné ». Cette définition permet d'introduire celle du Système National d'Information Sanitaire - SNIS qui est « un ensemble organisé de structures, d'institutions, de personnels, de procédures, de méthodes et d'équipements permettant de fournir l'information nécessaire à la prise de décision, à la gestion des programmes sanitaires et au développement du système de santé. Il englobe aussi bien le secteur public que le secteur privé du système national de santé ». La loi santé 2018 consacre, au sein de son Titre VI - Organisation et financement du système national de santé - pas moins de 73 articles (de 265 à 338), et une section (06) pour le système national d'information sanitaire - SNIS. Cette loi précise dans son article 319 que le SNIS s'appuie sur toute

technologie présente ou à venir. Ainsi, l'apport des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication-NTIC, améliorera la collecte de données fiables en temps réel, les rendant accessibles et donnant de l'efficacité aux actions sanitaires à entreprendre par une meilleure surveillance de la santé de la population, en particulier en cas de riposte. Le SNIS intègre toutes les données sanitaires (art 320) et assure l'interopérabilité avec les systèmes des autres secteurs d'activité. Tandis que l'art 321, rend obligatoire l'intégration du système national d'information sanitaire pour les structures et établissements des secteurs public et privé. La sécurité sanitaire à l'échelle mondiale, avait amené en 2007, l'Assemblée Mondiale des Etats membres de l'OMS, à rendre obligatoire à travers le Règlement Sanitaire International – RSI, la notification de tout événement susceptible de constituer une urgence de santé publique de portée internationale. Pour connaître la qualité de tout système opérationnel, il est nécessaire de l'évaluer avec les outils appropriés. C'est ainsi que l'Institut National de Santé Publique – INSP en collaboration avec l'OMS, a procédé à l'évaluation de notre SIS à l'aide d'un outil international standard le « health metrics », qui permet

(Suite page 4)

Portrait d'actionnaire**Nora Karabaghli, en « Héritière d'un savoir être »
une pharmacienne visionnaire****(1ère partie)**

C'est grâce à un père pharmacien, installé à Annaba, qui a bercé son enfance dans une ambiance de fioles et de vaeurs, que Nora Karabaghli se retrouve l'héritière d'un savoir être.

La pharmacie qui s'est ainsi construite pour elle, est plus qu'une vocation, c'est une passion qui lui a ouvert la porte vers l'aide de son prochain. A la disparition de son père, et après avoir terminé ses études, elle reprend la pharmacie paternelle en cherchant à se singulariser. Nora fut marquée par le fait qu'au sein de la pharmacie en général s'était installée une forte concurrence, qui entaillait sa crédibilité. Celle-ci s'était progressivement éloignée de sa vocation initiale au service de la santé du citoyen, vers des horizons qui ne satisfaisaient plus notre pharmacienne. Continuellement animée par la volonté d'innovation, elle trouve un épanouissement professionnel à travers la magistrature, une activité délaissée par les collègues. Elle s'embarque alors pour la Belgique avec comme objectif renforcer ses compétences en pharmacie galénique, qui était pour elle à cette époque, un élément très valorisant.

Un challenge: l'innovation constante au service des patients

En Belgique, les pharmaciens préparaient pour les patients, les gélules de psychotropes sans que ne soit mentionné sur le conditionnement remis, le nom du médicament, et ceci pour en prévenir les usages abusifs. Les préparations en Belgique, sont réalisées avec le souci de la réduction du gaspillage, un patient à qui le médecin a prescrit de l'amoxicilline 1g à raison de 2 g par jour pendant 7 jours, se verra dispenser 14 gélules. C'est un usage rationnel des médicaments. Ce passage en Belgique, a été pour Nora, d'une grande richesse, ouvrant des perspectives inattendues. A son retour elle rencontre un médecin der-

matologue qui lui fait part de son regret de l'absence des préparations au niveau des pharmacies. Elle lui propose alors de les prendre en charge avec le souci de fournir des médicaments de qualité. Allant plus loin, Nora innove en mettant en place l'équipe pluridisciplinaire, au sein de laquelle prescripteur et dispensateur



se rencontrent régulièrement pour évaluer ensemble, les thérapies engagées pour les patients et éventuellement les adapter. Ce fut pour notre pharmacienne, une coopération autant bénéfique sur le plan médical, que fructueuse sur le plan intellectuel. Les citoyens avaient dorénavant un regard différent envers leur pharmacienne, fort respectueux d'un

véritable professionnel soucieux de leur santé : Nora s'était imposée par son point fort qu'étaient ses compétences.

Le profession évoluant, elle poursuit la réalisation de challenges. Elle organise son coin confidentialité et passe plus de temps à l'écoute de ses patients pour mieux en cerner les besoins et adapter la réponse à fournir, s'assurer de la compréhension des thérapies engagées et de la bonne observance des traitements.

Valoriser la profession

Au détour d'une discussion avec sa jeune nièce lycéenne, elle découvre que les travaux pratiques de sciences naturelles ne sont pas dispensés faute de réactifs. Ce phénomène s'étendait sur toute la wilaya d'Annaba et au-delà. En parfaite conscience d'imaginer qu'un élève n'ait pas eu l'occasion de réaliser les TP de chimie, de sciences naturelles, etc. pour manque de réactif. Elle fait alors une proposition à la direction de l'éducation pour compenser cette lacune: sa proposition est acceptée. Elle se retrouve ainsi à approvisionner l'ensemble des établissements scolaires de la région. Sa démar-

*(Suite page 4)***Les membres du
Conseil d'Administration**

Fodil Mekideche, président
Mehdi Chehili,
Yacine Leghrib,
Abdelmadjid Fatmi,
Atef Ghozlane,
Salim Zaaboub,
Abdelghani Kara,
Hichem Zouak,
Abdelmoumen Maatalah,
Redouane Kias,
Hichem Dacha,
Mourad Gouga,

**Comité de stratégie et
de réflexion :**

Foudil Mekideche
Mehdi Chehili
Hichem Dacha
Hichem Zouak

**Comité de recrutement
et de rémunération:**

Foudil Mekideche
Mehdi Chehili
Hichem Dacha
Redouane Kias

Comité d'audit:

Yacine Leghrib
Abdelmoumen Maatalah
Abdelghani Kara
Soualili Mourad

<http://pharmainvest.dz/>

Le Bulletin du Pharmacien

Média du 1er Groupement
de Pharmaciens
Abdellatif Keddad
Rédacteur en chef

Pharma Invest spa

Société au capital social de
1 703 852 880 DA

Siège social
Cité Houari Boumediène - El-Eulma
Algeria
Téléphone : +213 36 76 12 16
Fax : +213 36 76 12 19
www.pharmainvest.dz
Messagerie :
contact@pharmainvest.dz



(Suite de la page 3)

che n'avait pas de motivation financière, elle était mue par la volonté de mettre en avant le rôle et les capacités du pharmacien au sein de la société. Cet épisode aura été très précieux à ses yeux en particulier lorsque des lycéens lui annonçaient avoir réalisé des TP avec des réactifs étiquetés 'pharmacie Nora Karabaghli'. Elle fut sollicitée jusque dans les universités, les labos de recherche et de contrôle qualité!

Les challenges se suivent. Les années 2010, marquent un nouveau tournant pour notre pharmacienne. Elle se lance dans des formations tous azimuts, qui viennent enrichir son bagage intellectuel et affiner son sens de l'observation et de l'exploration de l'environnement. Dans un contexte de transi-

tion épidémiologique, elle cerne de nouveaux besoins chez les patients, dont les malades chroniques qui prennent une part de plus en plus importante dans l'activité officinale. Le pharmacien devait lui aussi évoluer et acquérir de nouvelles compétences. Elle développe sa maîtrise des pathologies, de la clinique, des protocoles thérapeutiques, et fonde à Annaba, l'association éducation thérapeutique du patient diabétique AEDIA.

Elle met en place le suivi de ses patients diabétiques, pour lesquels elle réalise certaines interventions qui ont permis d'équilibrer le diabète et d'améliorer leur confort de vie.

Ses patients forts reconnaissants de ces efforts, ne changeraient pour rien au monde de pharmacie.

INSP

Evaluation du système national d'information sanitaire

(Suite de la page 2)

également une comparaison avec les autres pays. Il s'agit d'une application Excel qui intègre les 6 composantes du SNIS, à savoir : les ressources, les indicateurs, les sources de données, la gestion des données, les produits de l'information, la diffusion de l'information. Si l'évaluation du SIS a été entreprise en 2011, sous la coordination du projet de Samira Touami, Hakim Brahim et Fatiha Cherf-Bouzida; il a fallu attendre mars 2019 pour des raisons de logistique, pour la publication des résultats avec la facilitation du professeur Lyes Rahal, directeur général de l'INSP. Notre SNIS a été évalué dans la catégorie « existe mais pas satisfaisant » avec un score de 48,3%.

Le circuit de l'information est de type pyramidal, étagé sur 3 niveaux partant de la base appelé niveau périphérique et remontant vers le niveau central. C'est dans le niveau périphérique que l'on retrouve pour le secteur privé : les cliniques, les cabinets, les officines.

On se souvient de la déclaration d'Alger de 2008 lors de la conférence ministérielle sur la recherche pour la santé de la région Afrique, qui avait élaboré une série de recommandations dont la nécessité d'identifier et d'intégrer les différentes sources d'information. Il s'agit de résolutions qui devraient contribuer à la lumière de la nouvelle loi santé 2018, à donner de l'efficacité aux prises de décision dans le but d'améliorer l'accès et la disponibilité des produits pharmaceutiques entre autre.

Fig. 1 - Scores de l'évaluation des six composantes du SNIS, Algérie 2011

